



Retour

OBJECTIF SOINS n° 0298 du 12/03/2024

Cadre de santé-infirmière en pratique avancée, avant tout une relation de confiance ?



INNOVATIONS MANAGÉRIALES

Auteur(s) : Anne-Gaëlle Briand (/recherche/article.html?query=%22Anne-Ga%C3%ABlle%20Briand%22&revues%5B%5D=OBJ&sortby=relevance) Marion Danse (/recherche/article.html?query=%22Marion%20Danse<p>Propos%20recueillis%20par%20Anne%20Grinfeld</p>%22&revues%5B%5D=OBJ&sortby=relevance)
Propos recueillis par Anne Grinfeld (/recherche/article.html?query=%22Marion%20Danse<p>Propos%20recueillis%20par%20Anne%20Grinfeld</p>%22&revues%5B%5D=OBJ&sortby=relevance)

Fonctions : Cadre de santé, service de neuropédiatrie, DMU INOV, CRMR épilepsies rares, CHU Robert-Debré, GHU AP-HP Nord, Paris
IPA PCS, service de neuropédiatrie, DMU INOV, CRMR épilepsies rares, CHU Robert-Debré, GHU AP-HP Nord, Paris

La question qui se pose depuis l'arrivée de la pratique avancée dans les services de soins est celle de sa place dans le schéma organisationnel. La fonction d'infirmière en pratique avancée (IPA) modifie l'ensemble des relations interprofessionnelles à l'hôpital et demande de nouveaux ajustements. Les tensions créées sont aussi dues à des incompréhensions ou à des représentations erronées du rôle de l'IPA. Dans le même temps, le management lui-même doit évoluer pour prendre en compte ce changement. Le management descendant a sans doute vécu, pour laisser plus de place à un management participatif. La pratique avancée serait-elle finalement un levier pour faire évoluer les pratiques managériales ?

L'organisation des soins à l'hôpital

Comment prenez-vous en compte cette situation dans votre management ? Et plus particulièrement, dans celui de l'IPA ?

Anne-Gaëlle Briand. Une de mes missions principales en tant que manager est de développer les compétences des agents. La politique de développement des compétences est soutenue par l'institution. Et Marion avait cette volonté individuelle d'évoluer et d'entreprendre la formation d'IPA. Un protocole d'organisation a été écrit avec elle et l'équipe médicale avant son départ en formation. Seulement, au niveau des ressources humaines, le poste d'IPA à venir n'existait pas encore. Pour moi, il n'était pas de question que Marion revienne une fois diplômée en pratique avancée sur son ancien poste d'infirmière de coordination. Le chef de service a été un soutien auprès de la direction des ressources humaines ; la personne qui avait pris le poste de coordinatrice occupé par Marion est restée, et Marion a pu, dès son retour de formation, prendre pleinement son poste d'IPA.

Comment avez-vous managé son retour auprès de l'équipe soignante pour lui faire une place dans ses nouvelles fonctions ?

AGB. Un des éléments qui a facilité le retour de Marion en tant qu'IPA a été la fonction d'infirmière de coordination qu'elle occupait déjà en hôpital de jour (HDJ) épilepsie. L'équipe d'HDJ avait participé au protocole d'organisation. L'accompagnement des équipes sur le parcours de soins et les projets de formation permettent à Marion de trouver sa place et de créer du lien. Ces ajustements se font au quotidien. Que ce soit en hospitalisation conventionnelle ou en HDJ, la communication a été plutôt informelle pour expliquer cette évolution professionnelle, cette nouvelle identité de Marion, ses missions et son champ d'intervention. En ce qui concerne l'équipe médicale, la communication...

Le meilleur atout pour avancer bien informé !

Cet article est réservé à nos abonnés.

Pour terminer votre lecture et accéder à l'intégralité de nos contenus, abonnez-vous vite.

Recommandé pour vous

**L'abonnement 2 ans,
économique !**



245 € pour 2 ans

Je m'abonne

FORMULE 2 ans

- ✓ 12 numéros en version papier
- ✓ Tous les articles sur le site et les e-revues
- ✓ 5 % de réduction sur les ouvrages LAMARRE

**L'abonnement 1 an,
classique !**



145 € pour 1 an

Je m'abonne

FORMULE 1 an

- ✓ 6 numéros
- ✓ Tous les articles sur le site et les e-revues
- ✓ 5 % de réduction sur les ouvrages LAMARRE

Vous souhaitez découvrir toutes nos offres d'abonnement ?

Pour profiter pleinement de l'ensemble de ses articles, Espaceinfirmier vous propose de découvrir ses offres d'abonnement.

Découvrir les offres d'abonnement

Déjà abonné ? Connectez-vous !

Articles de la même rubrique d'un même numéro

- Géraldine Hatchuel (<https://www.espaceinfirmier.fr/presse/objectif-soins-et-management/article/n-298/geraldine-hatchuel-LQ13275017C.html>)